



Każdy ma równe szanse.

W Workstead mówimy stanowczo NIE wszelkim formom dyskryminacji. Przez dyskryminację rozumiemy bezpośrednie lub pośrednie różnicowanie osób ze względu na wiek, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, światopogląd, przekonania polityczne lub religijne, rasę, pochodzenie etniczne czy narodowość. Dotyczy to również odpowiadania na prośby klientów o stosowanie kryteriów nieistotnych lub dyskryminujących podczas rekrutacji, selekcji i zatrudniania pracowników.

Workstead stosuje ścisłą Politykę Antydyskryminacyjną i stanowczo odrzuca wszelkie przejawy dyskryminacji. Nasze działania są skierowane na zapewnienie równych szans osobom poszukującym pracy, niezależnie od ich wieku, płci, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, światopoglądu, przekonań politycznych lub religijnych, rasy, pochodzenia etnicznego czy narodowości.

Podczas rekrutacji i selekcji traktujemy wszystkich kandydatów jednakowo, oceniając ich wyłącznie na podstawie kryteriów związanych z daną funkcją. Prośby klientów o uwzględnienie określonych kryteriów są realizowane wyłącznie wtedy, gdy istnieje obiektywne uzasadnienie.

Nie tolerujemy również dyskryminacyjnego traktowania naszych pracowników, w tym zarówno personelu własnego, jak i pracowników wykonujących obowiązki pod nadzorem klienta, przez osoby trzecie.

Masz pytania, uwagi lub skargi dotyczące niniejszego oświadczenia antydyskryminacyjnego? Skontaktuj się z naszym działem skarg lub swoim stałym opiekunem w Workstead. Możesz również zapoznać się z naszą procedurą składania skarg, dostępną na naszej stronie internetowej.

Nasze certyfikaty



T 088 494 0000
E info@workstead.nl
W www.workstead.nl